

KADEROPLEIDING GERIATRISCHE REVALIDATIE

Toelichting op de criteria waarop aanmeldingen worden beoordeeld ten behoeve van toelating tot de kaderopleiding Geriatrische Revalidatie

Selectie

Op basis van de aanmeldingsgegevens en de motivatiebrief wordt bepaald of een kandidaat wordt toegelaten, afgewezen of wordt uitgenodigd voor een selectiegesprek. De beoordeling van deze gegevens wordt gedaan door de selectiecommissie. Hieronder wordt de werkwijze van de selectiecommissie toegelicht.

Selectiecriteria

De volgende selectiecriteria worden gehanteerd:

1. De kandidaat voldoet aan **de toelatingsvoorwaarden**, te weten:
 - Heeft op het moment van aanmelding minimaal drie jaar aantoonbare ervaring in de klinische praktijk als specialist ouderengeneeskunde,
 - waarvan minimaal één jaar (in de laatste drie jaar) op het gebied van de geriatrische revalidatie (gerekend tot aan het moment van aanmelding voor de kaderopleiding).
 - Indien Nederlands niet de moedertaal is: voldoende beheersing van de Nederlandse taal, aantoonbaar door een met goed gevolg afgelegd staatsexamen Nederlands als tweede taal (NT2), programma II.
http://www.cve.nl/item/staatsexamens_nederlands_als
 - Tijdens de gehele kaderopleiding dient de kandidaat aantoonbaar werkzaam te zijn in een actieve functie binnen het vakgebied van de geriatrische revalidatie voor minimaal 16 uur per week.

Indien een kandidaat niet aan deze eisen voldoet dan wordt niet meer naar de volgende criteria gekeken, maar volgt een afwijzing.

2. De kandidaat stuurt een brief, waarin diens **motivatie** beschreven staat:
 - waarom hij de opleiding wil volgen,
 - waarom hij die nu wil volgen,
 - wat hij ermee wil doen als hij eenmaal kaderarts is en
 - wat hij op de werkplek en eventueel in de privé-situatie geregeld heeft om de opleiding met succes te kunnen volgen.



3. Uit de brief dient ook te blijken dat de kandidaat weet wat **belangrijke uitdagingen** zijn op het gebied van de geriatrische revalidatie en wat hem op dit terrein aanspreekt.
4. De brief dient ook blijk te geven van een **goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid**.

Werkwijze en beoordeling

Er wordt allereerst gekeken of aan de toelatingsvoorwaarden voldaan wordt. Als dit het geval is, dan wordt de brief op de criteria 2,3 en 4 beoordeeld. De selectiecommissie scoort elk criterium op een driepuntsschaal. Deze schaal heeft de volgende betekenis:

Score 3: **Voldoende**

Score 2: **Twijfel**, als er een selectiegesprek plaatsvindt, dan is hier extra aandacht voor nodig.

Score 1: **Onvoldoende**

Een kandidaat kan dus maximaal 9 punten halen.

Bij een score van 8 of 9 wordt de kandidaat direct toegelaten tot de opleiding. Zijn er meer kandidaten die toegelaten kunnen worden dan dat er opleidingsplaatsen zijn, dan wordt er geloot om de plaatsen.

Bij een score van waarbij een onvoldoende zit volgt een afwijzing voor de opleiding.

Bij de overige scores wordt gekeken of de kandidaat uitgenodigd kan worden voor een selectiegesprek. Als er een selectiegesprek plaatsvindt dan krijgt de kandidaat binnen een week te horen of hij toegelaten is tot de opleiding of niet.