

## **KADEROPLEIDING MEDISCH LEIDERSCHAP**

### **Toelichting op de criteria waarop aanmeldingen worden beoordeeld t.b.v. toelating tot de kaderopleiding**

De ervaring leert dat kaderopleidingen alleen waarde hebben voor de deelnemers als zij werkzaam zijn in een functie en werkomgeving, die direct aansluit bij het terrein van de kaderopleiding. Ook is belangrijk dat de deelnemers een helder beeld hebben van wat zij met de opleiding willen bereiken.

Een zorgvuldige toelatingsprocedure helpt om tot een goed afweging te komen voor zowel de deelnemer als GERION.

De procedure bestaat uit de beoordeling van de motivatiebrief en de aanmeldingsgegevens, die u aanlevert. In de beoordeling wordt gelet op de onderstaande punten.

Zo nodig nodigen we u uit voor een gesprek.

#### **Briefselectie**

De vier criteria voor de beoordeling van de aanmeldingsgegevens zijn:

##### **1. Motivatie**

Motivatie voor het volgen van de kaderopleiding Medisch Leiderschap: U probeert zo duidelijk mogelijk aan te geven waarom u deze opleiding nu op dit moment in uw professionele ontwikkeling graag wil volgen.

##### **2. Oriëntatie op het terrein van Medisch Leiderschap**

U beschrijft wat voor u belangrijke uitdagingen in het leiderschap zijn en wat u hierin aantrekt.

##### **3. Relevante (werk)ervaring**

Voor het kunnen volgen van de opleiding is het van belang dat u reeds organisatorische verantwoordelijkheden heeft. Dit kan zijn als vakgroep coördinator, eerste geneeskundige of hoe deze functie ook maar genoemd wordt in uw werkomgeving: een positie waarbij u de belangenbehartiger van de medici bent en ook de belangen van de organisatie in de gaten houdt.

U beschrijft in uw brief waar deze positie of taken uit bestaan. De stafdocenten bekijken of u met dit takenpakket succesvol de opdrachten uit de opleiding kunt uitvoeren.

##### **4. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid**

We verwachten dat uw brief een begrijpelijk en leesbaar verhaal vormt, zorgvuldig en in correct Nederlands is opgesteld.