

## Informatie voor instellingen over de opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde

### Inleiding

*De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is een driejarige medische vervolgopleiding, die bestaat uit een theoretisch en praktisch gedeelte. Het theoretisch gedeelte heeft een omvang van gemiddeld één dag per week en wordt verzorgd door een van de drie opleidingsinstituten (GERION/VUmc Amsterdam, LUMC Leiden of UMC St Radboud Nijmegen). Gedurende het praktisch gedeelte van de opleiding werkt de aios (arts in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde) in meerdere opleidings- en stage-inrichtingen (verpleeghuis, GGz-inrichting, ziekenhuis, huisartspraktijk, revalidatiecentrum, hospice, enz.). Deze instellingen vormen regionale consortia, waarbinnen de aios het gehele praktisch gedeelte van de opleiding kunnen volgen.*

*De eisen, waar de opleiding aan moet voldoen, worden vastgesteld door het College voor Huisartsgeneeskunde Verpleeghuisgeneeskunde en geneeskunde voor mensen met een verstandelijke handicap (CHVG) en vervolgens goedgekeurd door de minister van VWS. De controle op de uitvoering van de eisen is een taak van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS).*

### Uw instelling overweegt deelname aan de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Welke stappen dient u dan te zetten?

- A. Voldoet uw instelling aan de eisen, die aan een opleidingsinrichting worden gesteld?
- B. Beschikt uw instelling over een arts, die voldoet aan de erkenningseisen voor (stage)opleider?
- C. Kan uw instelling voldoen aan de financiële en organisatorische randvoorwaarden?

#### A. Eisen, die aan opleidings- en stageinrichtingen worden gesteld

Om in aanmerking te komen voor erkenning als opleidings- of stage-inrichting, dient de instelling te voldoen aan eisen, die in het Kaderbesluit CHVG en het Besluit specialisme ouderengeneeskunde worden gesteld. Een instelling kan erkend zijn voor meerdere opleidings- of stageperiodes. Hieronder staan de opleidings- en stageperiodes met de bijbehorende erkenningseisen.

- a. **Somatiek.** Verpleeghuis met tenminste 100 bedden, waarvan 60 bedden voor langdurig verblijf in het kader van somatische zorgverlening. In de opleidingsinrichting is een als opleider erkende specialist ouderengeneeskunde werkzaam.
- b. **Psychogeriatric.** Verpleeghuis met tenminste 100 bedden, waarvan tenminste 80 psychogeriatric bedden. In de opleidingsinrichting is een als opleider erkende specialist Ouderengeneeskunde werkzaam.
- c. **GRZ.** Verpleeghuis met tenminste 100 bedden, waarvan tenminste 20 GRZ bedden. In de opleidingsinrichting is een als opleider erkende specialist Ouderengeneeskunde werkzaam.
- d. **Ambulant.** Inrichting, die zorg verleent aan zelfstandig wonende ouderen en chronisch zieken met complexe problematiek. De inrichting verricht per jaar

tenminste 400 patiëntconsulten, waarvan tenminste 100 consulten nieuwe patiënten betreft. De inrichting is bij voorkeur een afdeling ambulante ouderenzorg van een GGz-inrichting, maar kan ook een verpleeghuis of andere instelling zijn, die aan de eisen voldoet. In de inrichting is een als opleider erkende specialist ouderengeneeskunde of als stagebegeleider erkende sociaal geriater of psychiater werkzaam.

- e. **Ziekenhuis.** Afdeling interne geneeskunde, neurologie, klinische geriatrie, orthopedie of heilkunde van een ziekenhuis. Subspecialistische afdelingen van deze vakgebieden zijn eveneens toegestaan (bijv. oncologie). In de stage-inrichting is een door de RGS of MSRC als stageopleider erkende specialist in het betreffende vakgebied werkzaam.
- f. **Keuzestage.** Hospice, revalidatiecentrum, huisartspraktijk, GGz-instelling, universiteit (wetenschappelijk onderzoek). In de stage-inrichting of stagepraktijk is een door de RGS of MSRC als stageopleider erkende specialist in het betreffende vakgebied werkzaam.

## B. Eisen, die aan een (stage)opleider worden gesteld

Een opleidingsinrichting moet beschikken over tenminste één (stage)opleider. In onderstaande tabel kunt u lezen over wat voor soort opleider uw instelling moet beschikken en van welk vakgebied. Het soort opleider bepaalt tevens de eisen die er aan gesteld worden:

- a. Opleider
  - 5 jaar geregistreerd als specialist ouderengeneeskunde
  - Tenminste een jaar werkzaam in de opleidingsinrichting
  - In een aanstellingsomvang van minimaal 0,5 fte (min. 0,3 fte patiëntenzorg (incl. ANW-diensten) en min. 0,2 fte beschikbaar voor de opleiding)
  - Een aantal kwalitatieve eisen (zie Kaderbesluit CHVG, art. C.1)
- b. Stageopleider
  - Geregistreerd in een van de specialistenregisters van de KNMG
  - Tenminste een half jaar werkzaam in de stage-inrichting voor tenminste 16 uur per week.

Periode	Duur (mnd)	Soort Inrichting	Soort opleider	Vakgebied opleider
Somatiek	6-12	Verpleeghuis	Opleider	Specialist ouderengeneeskunde
Psychogeriatric	6-12	Verpleeghuis	Opleider	Specialist ouderengeneeskunde
Ambulant	6-12	GGz-instelling	Opleider of Stageopleider	Specialist ouderengeneeskunde Sociaal Geriater * Psychiater
		Verpleeghuis	Opleider	Specialist ouderengeneeskunde
Ziekenhuis	3-6	Ziekenhuis	Stageopleider	Ziekenhuisspecialist
Keuzestage	3-6	Hospice	Stageopleider	Aan hospice verbonden arts
		Revalidatiecentrum	Stageopleider	Revalidatiearts
		Huisartspraktijk	Stageopleider	Huisarts
		GGz-instelling	Stageopleider	Psychiater
		Opleidingsinstituut • wetenschappelijk onderzoek • overige stages	Hoofd opleidings-instituut	Specialist ouderengeneeskunde

\* Sociaal Geriater wordt gedefinieerd als een arts, die de opleiding tot sociaal geriater van GERION / VU medisch centrum heeft voltooid en sindsdien voor tenminste 16 uur per week werkzaamheden verricht voor zelfstandig wonende ouderen en chronisch zieken met complexe problemen

### C. Financiële randvoorwaarden

De aios is gedurende de gehele opleiding in dienst bij de Stichting SBOH. De SBOH is de werkgever de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding. Uit dien hoofde vraagt de SBOH de subsidie aan bij het opleidingsfonds en sluit overeenkomsten met de opleidingsinstituten, opleidings- en stage-inrichtingen en (stage)opleiders. De SBOH die uw instelling aan de SBOH moet betalen en de vergoeding, die daar tegenover staat.

Instelling	Inrichting → SBOH	SBOH → Inrichting	Saldo doorbelasting
Verpleeghuis	€ 3.166 per fte per maand*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• full-time aios ***</li> <li>• € 1.732 per maand Opleidingsvergoeding, minus 115 euro voor opleiding voor opleiders</li> </ul>	€ 1.549,00
GGZ-instelling	€ 3.343 per fte per maand**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• full-time aios ***</li> <li>• € 1.602 per maand opleidingsvergoeding</li> </ul>	€ 1.741,00
Ziekenhuis	€ 2.970 per fte per maand, excl. ORT en overwerkvergoeding	<ul style="list-style-type: none"> <li>• full-time aios ***</li> <li>• € 650 per maand opleidingsvergoeding</li> </ul>	€ 2.320,00
Keuzestage	geen kosten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• full-time aios ***</li> </ul>	n.v.t.

\* Conform de mantelovereenkomst SBOH - ActiZ

\*\* Conform de mantelovereenkomst SBOH - GGZ Nederland

\*\*\* op basis van een 38-urige werkweek en inclusief theoretisch onderwijs (minimaal 40 dagen van 6,5 uur). Sommige aios volgen de opleiding in deeltijd. De gegevens wijzigen dan naar rato.

### Meer weten?

Bel GERION (020-4448237) en vraag naar Martin Smalbrugge, hoofd van de opleiding. Mailen mag ook naar [gerion@vumc.nl](mailto:gerion@vumc.nl).  
Op de website van GERION [www.gerion.nl](http://www.gerion.nl) → Downloads vindt u onder andere het opleidingsplan voor de driejarige opleiding en de geldende CHVG besluiten (Kaderbesluit CHVG en Besluit specialisme ouderengeneeskunde)